



ที่ กส. 2568/006

ประกาศ

เรื่อง นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัท บีเคไอ โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) ("บริษัทฯ") มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนบนพื้นฐานความรับผิดชอบต่อสังคม และตระหนักถึงความสำคัญต่อความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของพนักงาน ผู้รับเหมา ลูกค้า และผู้มาติดต่อ เพื่อประโยชน์ในการวางมาตรการควบคุม กำกับดูแล และบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างเหมาะสม ดังนั้น บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่กฎหมายบัญญัติไว้อย่างเคร่งครัด ซึ่งนโยบายฉบับนี้ไม่เพียงนำมาใช้กับบริษัทฯ แต่ยังให้นำไปปรับใช้กับบริษัทย่อย

นิยาม

บริษัทย่อย

หมายถึง

- 1) บริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัด ที่บริษัทฯ ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทนั้น
- 2) บริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัด ที่บริษัทฯ มีอำนาจควบคุมกิจการ
- 3) บริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัด ที่บริษัทย่อยตามข้อ 2) มีอำนาจควบคุมกิจการ
- 4) บริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัด ที่อยู่ภายใต้อำนาจควบคุมกิจการต่อเป็นทอด ๆ โดยเริ่มจากการอยู่ภายใต้อำนาจควบคุมกิจการของบริษัทย่อยตามข้อ 3)

แนวปฏิบัติ

1. บริษัทฯ จะดำเนินการและพัฒนากิจการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
2. บริษัทฯ จะส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการมีส่วนร่วมของพนักงาน ผู้รับเหมา ลูกค้า และผู้มาติดต่อในการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
3. บริษัทฯ จะพัฒนาพนักงานให้มีความรู้ และสร้างจิตสำนึกให้พนักงานทุกระดับตระหนักถึงความสำคัญของงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
4. บริษัทฯ จะให้การสนับสนุนทรัพยากร บุคลากร งบประมาณ การอบรม และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสม เพื่อให้บรรลุตามนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน



5. บริษัทฯ จะติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่กำหนดไว้ในแผนงานประจำปี เพื่อให้เกิดการปฏิบัติอย่างจริงจัง และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

ประกาศ ณ วันที่ 13 พฤษภาคม 2568

(ดร.อภิสิทธิ์ อนันตนาถรัตน์)

ประธานคณะผู้บริหาร